

Masterful Management Fundamentals Programm

Inhalt

Im Laufe dieses Programmes werden praxisorientiert die wichtigsten Themen rund um die Frage: „Wie gelingt wirksames Management?“ diskutiert und beantwortet.



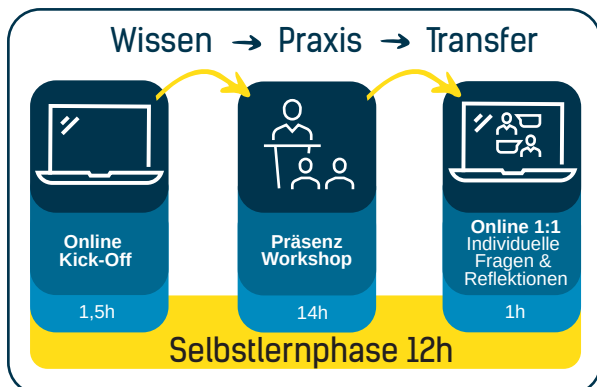
Module des Programmes

- I. Grundlagen wirksamer Führung & erfolgreiches Selbstmanagement
- II. Mitarbeiter, Kollegen und Vorgesetzte wirksam führen
- III. Wirksamkeit durch Managerial Resilience
- IV. Wirksames Management der Organisation

Jedes Modul kann auch einzeln belegt werden.

Methodisches Vorgehen

Im vorgelagerten Online Workshop gibt es die Möglichkeit, gezielt Fragen zu stellen und die anderen Teilnehmenden kennen zu lernen. Neben dem theoretischen Input während der Workshops, wird dem Erfahrungsaustausch und dem Transfer des Know-hows in den Führungsalltag genügend Raum gegeben. Im Anschluss an das Präsenztraining profitieren Sie von einem individuellen (1:1) Austausch mit einem unserer Trainer, bei dem noch einmal persönliche Schwerpunkte für den Praxistransfer gesetzt werden können.



Zertifikatsprüfung

Das Programm kann nach vier Modulen mit einer optionalen Zertifikatsprüfung abgeschlossen werden.



Wer

Der Teilnehmerkreis besteht aus **Managern, Projektleitern, Teamleitern**, sowie führungsambitionierten Mitarbeitern (maximal 12 Teilnehmer).



Wie

Präsenz Workshop mit Online Kick-Off und individuellen Transfertermin.



Zertifikat

Jeder Teilnehmer erhält eine **Teilnahmebescheinigung**. Ein Zertifikat für das gesamte Programm wird nach erfolgreicher Prüfung ausgestellt.



Zeitinvestition

Der gesamte **Workload** beträgt ca. **112h**.



Investition

5.200 € zzgl. MwSt. (inkl. Seminarmaterial, Bücher, Übernachtung, Verpflegung).



Sprache

Deutsch



Anmeldung

Aktuelle Termine & Anmeldung: leadership-education.de



MANAGEMENT
SOLUTION
PARTNER

MSPB GmbH · Schillerstraße 110 · 10625 Berlin

Bei Fragen rund um das Angebot berät:
Marielle Rohr
m.rohr@management-solution.org
+49 (171) 6171792

Masterful Management Fundamentals Programm

Inhalt der einzelnen Module

I. Grundlagen wirksamer Führung & erfolgreiches Selbstmanagement

- Welche Unterschiede gibt es zwischen **Sach- und Führungsaufgaben** und warum sind diese wichtig?
- Welche Definitionen und **Verständnisse** liegen wichtigen Begriffen wie, **Management, Führung, Leadership** etc. zugrunde?
- Wie können diese Begriffe in den verschiedenen Feldern, Ebenen und Dimensionen von Management praktisch genutzt werden?
- Wie entsteht **Wirksamkeit** und welche **Prinzipien** bestimmen das erfolgreiche Handeln?
- Wie gestalte ich eine erfolgreiche **persönliche Arbeitsmethodik**?
- Was ist für eine **effektive schriftliche Kommunikation** zu beachten?

II. Mitarbeiter, Kollegen und Vorgesetzte wirksam führen

- Welche Kriterien machen **Meetings** wirksam?
- Wie kann ich **Chefs, Kollegen** und **Kunden** wirksam **managen**?
- Wie kann ich **Stärken** bei mir und anderen **erkennen** und **nutzen**?
- Wie finde ich die **richtigen Mitarbeiter**?
- Wie mache ich **Mitarbeiter** in der Organisation **wirksam**?
- Wie treffe ich **gute Entscheidungen**?

III. Wirksamkeit durch Managerial Resilience

- Wie kann ich **richtig mit Zielen** führen?
- Welche **Leistungsgrenzen** gibt es und wie gehe ich mit diesen um?
- Welche Faktoren wirken auf die **Motivation**?
- Wie kann Sinn positiv auf die Effektivität von Führung wirken?
- Wie können Feedbackmechanismen meine **Managerial Resilience** stärken?

IV. Wirksames Management der Organisation

- Wie gelingt **strategische Führung**?
- Wie kann ich **an**, statt in **der Organisation** **arbeiten**?
- Welche Elemente machen die **Organisation** und die **Personen** in ihr **wirksam**?
- Wie kann wachsende **Komplexität** wirksam genutzt werden?
- Was sind die richtigen **Steuerungsgrößen** für das Management der Organisation?

